



[SIR]

LA FARNESINA

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITA' SPORTIVA DELLA SIR LA FARNESINA- SOCIETA' SPORTIVA DILETTANTISTICA A R.L.

Premessa

Il presente Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva (di seguito solo "Modello" o "MOGC") è redatto dalla **SIR La Farnesina Società Sportiva Dilettantistica a.r.l** (di seguito solo "SIR La Farnesina"), in ottemperanza a quanto disposto dall'art.16 comma 2 del decreto legislativo n.39 del 28 febbraio 2021 e dalla Delibera della Giunta Nazionale del CONI n.255/2023, secondo le linee guida emanate da ACSI con delibera n.57 del 28/08/2023.

Come disposto dall'art.16 comma 2 del D. Lgs. 39/2021, infatti, nel caso di una società sportiva affiliata a più Federazioni sportive nazionali, Discipline sportive associate, Enti di promozione sportiva e Associazioni benemerite, questa potrà applicare le linee guida emanate da uno solo degli enti di affiliazione, dandone comunicazione all'altro o agli altri.

In considerazione di questo, la **SIR La Farnesina**, affiliata alla **FISE-Federazione Italiana Sport Equestri**, nonché, dal 2024, affiliata all'Ente di Promozione Sportiva ACSI (Associazione di Sport, Cultura e Tempo Libero), recepisce le linee guida da quest'ultimo emanate.

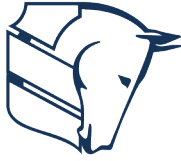
Al presente Modello sono allegati i seguenti documenti:

- **Allegato 1:** "Modulo per la segnalazione di episodi di molestie ed abusi";
- **Allegato 2:** "Codice di Condotta per la Protezione dei Minori e la Prevenzione di Abusi, Violazioni e Discriminazioni della SIR La Farnesina".

Tali allegati costituiscono parte integrante del presente documento e ne completano il contenuto, fornendo strumenti operativi e linee guida fondamentali per la sua corretta applicazione

Art. 1 – Finalità

1. Il presente documento regola e disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, ovvero per le ragioni di cui al **D.lgs. n. 198/2006**, attuati in danno dei tesserati, specie se minori d'età, nell'ambito di tutte le attività della SIR La Farnesina.



[SIR]

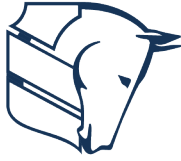
LA FARNESINA

2. Le norme e le previsioni contenute nel presente Modello sono conformi alle linee guida adottate dagli enti affiliati ACSI e FISE, come disposto dall'art. 16, comma 2 del D.Lgs. 39/2021, e costituiscono l'insieme delle regole di condotta a cui tutti i soggetti legati a qualsiasi titolo alla SIR La Farnesina (segmentati per ogni categoria di riferimento, rispetto alle due affiliazioni in essere e alle attività sportive e di formazione organizzate e promosse dalla SIR La Farnesina) sono tenuti ad uniformarsi, al fine di:
- a. garantire il diritto di ogni tesserato ad essere protetto da qualsiasi forma di abuso, violenza o discriminazione;
 - b. favorire una cultura e un ambiente accoglienti, che tutelino la dignità e i diritti di tutti i tesserati, in particolare dei minori, promuovendo l'equità e la parità, oltre a valorizzare le differenze;
 - c. sensibilizzare tutti i tesserati della SIR La Farnesina sui propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità;
 - d. definire e implementare misure, procedure e politiche di salvaguardia, in linea con le linee guida dei Safeguarding Officer nominati dagli enti affiliati ACSI e FISE, mirate a minimizzare i rischi di violazione dei diritti, soprattutto nei confronti dei tesserati minori;
 - e. assicurare una gestione rapida, efficace e riservata delle segnalazioni di episodi di abuso, violenza e discriminazione, garantendo la protezione di chi segnala;
 - f. educare i tesserati, inclusi i minori, sulle azioni e procedure di prevenzione e contrasto agli episodi di abuso, violenza e discriminazione, con particolare attenzione alle modalità di segnalazione;
 - g. promuovere la partecipazione dei membri del sodalizio alle attività organizzate dagli enti affiliati nelle politiche di salvaguardia;
 - h. assicurare l'inclusione di tutti coloro che prendono parte, in qualsiasi ruolo o capacità, alle attività organizzate dalla SIR La Farnesina, nell'applicazione delle misure, procedure e politiche di salvaguardia.

Art. 2 – Ambito di applicazione

1. I soggetti obbligati al rispetto delle regole contenute nel presente documento sono:

- a) tutti i membri tesserati della SIR La Farnesina;
- b) tutti coloro che intrattengono rapporti lavorativi o di volontariato con la SIR La Farnesina;
- c) tutti coloro che, per qualsiasi ragione, hanno rapporti con la SIR La Farnesina.



[SIR]

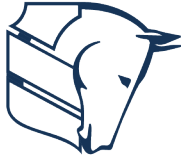
LA FARNESINA

Art. 3 - Prevenzione e gestione dei rischi - comportamenti rilevanti

1. Per il presente modello, si considerano comportamenti rilevanti:
 - a. atteggiamenti discriminatori;
 - b. atti di abuso fisico;
 - c. atteggiamenti di abuso psicologico;
 - d. comportamenti di molestia sessuale;
 - e. azioni di abuso sessuale;
 - f. episodi di bullismo e cyberbullismo;
 - g. manifestazioni di negligenza;
 - h. discriminazioni di natura religiosa;
 - i. condotte di incuria.

Art. 4 – Norme di condotta

1. La SIR La Farnesina si impegna a perseguire gli obiettivi indicati all'art. 1, allineando le proprie azioni alle seguenti norme di condotta:
 - a. garantire un ambiente basato su principi di equità e rispetto della libertà, dignità e integrità della persona;
 - b. offrire ai destinatari di questo Modello pari considerazione, impegno e rispetto, indipendentemente da età, etnia, posizione sociale, orientamento politico, credo religioso, genere, orientamento sessuale, disabilità o altri fattori;
 - c. svolgere le attività sportive rispettando la crescita fisica ed emotiva di ogni individuo, tenendo conto dei suoi interessi e bisogni;
 - d. prestare attenzione a eventuali situazioni di disagio percepibili o segnalate;
 - e. comunicare ai tutori legali dei minori ogni evento rilevante di loro interesse;
 - f. collaborare con il Responsabile delle Politiche di Salvaguardia designato dalla società;
 - g. adottare misure efficaci per prevenire e contrastare fenomeni di abuso, violenza e discriminazione.



[SIR]

LA FARNESINA

Art. 5 – Certificazioni per i collaboratori della SIR La Farnesina e tutela dei minori - Obblighi

1. La società, prima di conferire qualsiasi incarico, deve acquisire le necessarie certificazioni rilasciate dalle autorità competenti sui precedenti penali.
2. Ogni collaboratore, dirigente, socio e volontario della SIR La Farnesina coinvolto in attività con minori deve leggere e firmare il Codice di Condotta per la Protezione dei Minori e la Prevenzione di Abusi, Violazioni e Discriminazioni.
3. Tutti i collaboratori dell'Associazione devono possedere una certificazione BLSD valida.

Art. 6 – Tutela e Privacy

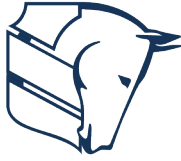
1. Ai tesserati della SIR La Farnesina deve essere fornita un'informativa sul trattamento dei dati personali, conforme all'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR).
2. I dati raccolti devono essere gestiti e trattati secondo quanto stabilito dal suddetto Regolamento.
3. La SIR La Farnesina può utilizzare immagini dei tesserati durante eventi sportivi sui propri canali, garantendo che non causino disagio o pericolo.

Art. 7 – Responsabile delle politiche di salvaguardia

1. La SIR La Farnesina designa un Responsabile per la prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni e comunica tale nomina agli enti affilianti.
2. Il Responsabile deve possedere elevati requisiti morali e competenze adeguate, frequentando i corsi richiesti dagli enti affilianti.

Art. 8 – Dovere di segnalazione

1. Chiunque sia a conoscenza di comportamenti rilevanti è tenuto a segnalarli immediatamente al Safeguarding Officer degli enti affilianti, anche attraverso il Responsabile Safeguarding della SIR La Farnesina.
2. In caso di comportamenti gravi, la SIR La Farnesina deve informare le autorità competenti.



[SIR]

LA FARNESINA

Art. 9 – Diffusione ed attuazione

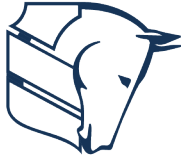
1. Questo documento è pubblicato sul sito ufficiale della SIR La Farnesina e reso noto a tutti i collaboratori al momento dell'inizio del rapporto con la società.

Art. 10 – Sanzioni

1. Ai destinatari del presente Modello possono essere applicate sanzioni proporzionate alla gravità delle violazioni commesse.

Art. 11 – Norme finali

1. Questo documento sarà aggiornato ogni quattro anni o quando necessario, per adeguarsi a nuove normative o disposizioni degli enti affiliati.
2. Per eventuali lacune, si fa riferimento alle disposizioni di ACSI, FISE e alla normativa vigente.



[SIR]

LA FARNESINA

ALLEGATO 1 - Modulo per la segnalazione di episodi di molestie ed abusi

Dati del segnalante

1. Nome

2. Cognome

3. Data di nascita

4. Ente di appartenenza (società, associazione, ecc.)

5. Ruolo (Dirigente, atleta, allenatore o altro)

6. Indirizzo:

recapito telefonico: _____

e-mail: _____

PEC: _____

Dati della persona che si ritiene abbia subito molestia o abuso (nel caso diverso dal segnalante)

7. Nome

8. Cognome

9. Data di nascita

10. Ente di appartenenza (società, associazione, ecc.)

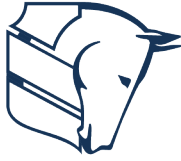
11. Ruolo (Dirigente, atleta, allenatore o altro)

12. Indirizzo:

13. Se minorenne indicare nome e cognome del/dei genitore/i o esercente/i responsabilità genitoriale:

14. Recapiti (genitore/i o esercente/i responsabilità genitoriale)

Recapito telefonico: _____



[SIR]

LA FARNESINA

e-mail: _____

PEC: _____

15. Il/i genitore/i o l'esercente responsabilità genitoriale è/sono stato/stati informato/i dell'accaduto? In caso positivo che tipo di azioni hanno inteso intraprendere?

16. Si sta segnalando un fatto a cui si è assistito personalmente o di cui si ha avuto percezione diretta o perché riferito da un'altra persona?

Se si sta segnalando quanto riferito da un'altra persona indicare i riferimenti della persona che è a conoscenza del fatto:

17. Nome:

18. Cognome:

19. Data di nascita:

20. Ruolo (Dirigente, atleta, allenatore o altro):

21. Recapiti (genitore/i o esercente/i responsabilità genitoriale):

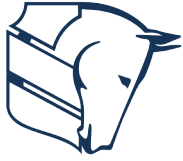
Indirizzo: _____

recapito telefonico: _____

e-mail: _____

PEC: _____

22. Dettagli del fatto/i o dell'episodio:



[SIR]

LA FARNESINA

23. Fornire i dati di eventuali testimoni che hanno assistito al fatto e i loro recapiti (indirizzo, recapito telefonico, e-mail, ecc.)

Luogo e data,

Firma



[SIR]

LA FARNESINA

ALLEGATO 2 - Codice di Condotta per la Protezione dei Minori e la Prevenzione di Abusi, Violazioni e Discriminazioni della SIR La Farnesina – Società Sportiva Dilettantistica a r.l.

Premessa

Il presente Codice di Condotta per la Protezione dei Minori e la Prevenzione di Abusi, Violazioni e Discriminazioni (di seguito "Codice" o "CDC") è stato elaborato in conformità con le linee guida dell'ente affiliato ACSI – Associazione di Sport, Cultura e Tempo Libero, e in osservanza del Modello di Organizzazione e Controllo dell'Attività Sportiva (MOGC) della SIR La Farnesina.

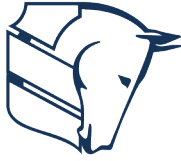
L'obiettivo primario del Codice è garantire la protezione dei minori e prevenire ogni forma di abuso, violenza o discriminazione, in conformità al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che promuove l'uguaglianza di genere e contrasta tutte le forme di discriminazione basate su sesso, etnia, credo religioso, opinioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, nei vari ambiti della vita sociale, lavorativa e politica. Il Codice riflette principi di civiltà, onestà, integrità morale, rispetto reciproco e spirito sportivo, specificando i comportamenti adeguati da adottare in base ai diversi ruoli rivestiti dai soggetti coinvolti nelle attività organizzate e promosse dalla SIR La Farnesina.

Il CDC non si limita a un elenco di regole, ma rappresenta un impegno concreto verso la tutela dei minori, il contrasto ad ogni tipo di discriminazione e la creazione di un ambiente sicuro per la pratica sportiva. L'adesione al Codice implica l'accettazione e la promozione dei valori fondamentali della SIR La Farnesina, rafforzandone la rappresentazione e la diffusione.

Finalità del Codice di Condotta

Il presente Codice definisce norme, proibizioni, standard comportamentali e buone prassi mirate a:

- a. diffondere i principi di lealtà, onestà e trasparenza;
- b. promuovere l'educazione, lo sviluppo personale e la pratica di uno sport sano ed equilibrato;
- c. accrescere la consapevolezza di tutti i partecipanti alle attività della SIR La Farnesina riguardo ai propri diritti, doveri e responsabilità;
- d. creare un ambiente sicuro, inclusivo e rispettoso, che garantisca dignità, parità ed equità per tutti i partecipanti, con particolare attenzione ai minorenni;
- e. valorizzare le differenze individuali e culturali di ogni atleta;
- f. sostenere lo sviluppo completo e armonico della persona-atleta, in particolare dei minori;
- g. promuovere il benessere della persona-atleta attraverso il comportamento corretto e virtuoso di collaboratori, tecnici e dirigenti della SIR La Farnesina;
- h. garantire la partecipazione di tutti i tesserati alle attività sportive in base alle loro ambizioni, capacità e peculiarità individuali;
- i. combattere ogni forma di abuso, sopraffazione o discriminazione.



[SIR]

LA FARNESINA

Inoltre, il **Codice di Condotta** include disposizioni specifiche per:

- a. rimuovere gli ostacoli che limitano il benessere e lo sviluppo psico-fisico degli atleti, in particolare dei minorenni, considerando le loro aspirazioni e capacità;
- b. assicurare la partecipazione degli atleti alle attività sportive indipendentemente da etnia, opinioni personali, disabilità, genere, età, orientamento sessuale, lingua, idee politiche, credo religioso, situazione economica o altre caratteristiche personali.

Art. 1 – Doveri e obblighi di tutti i partecipanti alle attività della SIR La Farnesina (atleti, cavalieri, amazzoni, collaboratori, tecnici, dirigenti, ecc.)

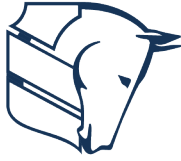
Tutti i soggetti coinvolti nelle attività della SIR La Farnesina devono:

- a. rispettare e salvaguardare i diritti, la dignità e il valore di ogni persona, indipendentemente da età, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, sesso, disabilità, lingua, religione, opinioni politiche, stato sociale, orientamento sessuale o altro. È richiesto un comportamento corretto e non discriminatorio, evitando di ignorare, favorire o tacitamente collaborare ad atti di discriminazione o sopraffazione;
- b. evitare l'uso di linguaggi o atteggiamenti offensivi verso chiunque prenda parte a qualsiasi attività, sportiva o di formazione, organizzata o promossa dalla SIR La Farnesina.

Art. 2 – Doveri e Obblighi degli Atleti e dei loro Tutori Legali

Con riferimento alla premessa, il presente Codice di Condotta stabilisce per gli atleti, cavalieri, amazzoni e i loro tutori i seguenti obblighi:

- a. rifiutare e non tollerare comportamenti che possano dar luogo a violenza, abuso o discriminazione, sia verso sé stessi che verso gli altri;
- b. informare tecnici e dirigenti su situazioni di disagio, paura o ansia che riguardino sé stessi o altre persone;
- c. evitare l'uso di linguaggi o gesti inappropriati, anche durante attività ricreative;
- d. contrastare situazioni problematiche, inclusi atti di manipolazione o intimidazione, sia di persona che online (bullismo e cyberbullismo);
- e. non produrre o diffondere contenuti fotografici o video di natura privata o personale;
- f. segnalare al Responsabile Safeguarding della SIR La Farnesina, anche in forma anonima, eventuali violazioni del presente Codice di Condotta.



[SIR]

LA FARNESINA

Art. 3 – Doveri e Obblighi di Dirigenti e Tecnici

Dirigenti e tecnici, responsabili della formazione e del benessere degli atleti, amazzoni e cavalieri devono:

- a. prevenire e contrastare abusi, violenze e discriminazioni, ponendo la sicurezza e il benessere degli atleti come priorità assoluta;
- b. non abusare della propria posizione di autorità;
- c. evitare contatti fisici o digitali non necessari con gli atleti, amazzoni e cavalieri, in particolare con i minorenni;
- d. non infliggere punizioni o trattamenti riconducibili ad abusi fisici;
- e. garantire una supervisione adeguata degli atleti, amazzoni e cavalieri, creando un ambiente sicuro e protetto;
- f. rispettare la privacy degli atleti, amazzoni e cavalieri, evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o immagini;
- g. assicurarsi che eventuali trattamenti sanitari avvengano sotto supervisione e mai in privato;
- h. segnalare tempestivamente al Responsabile Safeguarding eventuali situazioni di disagio o anomalie.

Conclusioni

Il presente Codice di Condotta rappresenta un impegno per garantire che tutti i partecipanti alle attività organizzate dalla SIR La Farnesina, in particolare i minorenni, possano crescere in un contesto sportivo sano, sicuro e rispettoso. La **SIR La Farnesina** si propone di promuovere iniziative di formazione rivolte non solo alla pratica sportiva, ma anche alla creazione di un ambiente che favorisca il benessere psico-fisico e incoraggi valori di inclusione, rispetto e responsabilità.

Per raggiungere questi obiettivi, la SIR La Farnesina coinvolgerà tutti i membri della sua comunità – dirigenti, personale, atleti, amazzoni, cavalieri, collaboratori, tecnici e genitori – per costruire una realtà sportiva che rappresenti un modello di eccellenza non solo nello sport, ma anche nella formazione di cittadini responsabili e consapevoli.